

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองแฉะแม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแฉะแม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจำนวนทั้งหมด...๙๕.....คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐.....ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้าง</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแฉะแม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p> <p>๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	การประชุมประจำเดือน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแฉะแม่ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑. ผู้เข้าร่วมประชุม มีจำนวนทั้งหมด...๘๐.....คน คิดเป็นร้อยละ...๘๕.....ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ และพนักงานจ้างพนักงานจ้าง</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น” และสามารถนำหลักแนวคิดและวิธีการปฏิบัติไปใช้ในได้ อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมมีจิตสำนึก ค่านิยม ความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมต่อองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาการวิทยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแจระแม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๕ คน
๒. การประชุมประจำเดือน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองแจระแม เป็นไปตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๐ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๑
วิชาการ	๑๖
ทั่วไป	๑๕
พนักงานจ้าง	๕๒
รวม	๙๕

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- ๑.บุคลากรยังไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
- ๒.บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑.เห็นควรให้จัดสรรบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้หลักสูตรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง