



คำสั่ง เทศบาลเมืองแฉะแม่

ที่ ๕๕๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองแฉะแม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวกัลยา ลักษณะงาม	นายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่	ประธานกรรมการ
๒. นายสมชาย กุลพล	รองนายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่	กรรมการ
๓. นายสุขสันต์ ณ อุบล	รองนายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่	กรรมการ
๔. นายสถิตย์ พิลาลเลิศ	รองนายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่	กรรมการ
๕. นางสมศรี กองสุข	เลขานุการนายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม่	กรรมการ
๖. นายเสาร์ แสนสวัสดิ์	ประธานสภาเทศบาลเมืองแฉะแม่	กรรมการ
๗. นายสุวิทย์ บุตรบาล	รองประธานสภาเทศบาลเมืองแฉะแม่	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย โสภามี	เลขานุการสภาเทศบาลเมืองแฉะแม่	กรรมการ
๙. นางสาวปารณีย์ ประดับวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายวรสิทธิ์ พูลพนา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางสาวธัญลักษณ์ บุญพรหม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๒. นายครรพชิตพล สายป่อง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. นางสาวศุภธิดา ก้อนศิลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นายคณิศร เชื้อประทุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นางพัฒนาการ ขาววงศ์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๖. นางสาวขวัญชนก ตุ่มทอง	นิติกร	กรรมการ
๑๗. นางสาวคำพาดย์ บุญเอื้อ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวจิราภัทร ทวีขศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕

คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวกัลยา ลักษณงาม)

นายกเทศมนตรีเมืองแฉะแม